

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРАЙСК

140600, г. Зарайск, ул. Советская, д. 17/56 Тел/Факс: 8 (496) (66) 2-56-32 e-mail: obrazovanie_zar@bk.ru

ОКПО 02110767 ОГРН 1035002851168 ИНН/КПП 5014001490/5014011001

П Р И К А З

№217 от 30 апреля 2019года

Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении руководителей образовательных учреждений находящихся в ведомственном подчинении управления образования администрации городского округа Зарайск

Руководствуясь постановлением Правительства Московской области №124/8 от 14.03.2019г. «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области», постановлением Главы городского округа Зарайск Московской области №653/4 от 23.04.2019г. «О мерах по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях городского округа Зарайск Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления городского округа Зарайск Московской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении руководителей образовательных учреждений находящихся в ведомственном подчинении управления образования администрации городского округа Зарайск
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой

Начальник управления образования

В.Б. Комм

Утверждено
приказом управления образования
администрации
городского округа Зарайск
№217 от 30 апреля 2019года

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в
отношении руководителей образовательных учреждений находящихся в
ведомственном подчинении управления образования администрации
городского округа Зарайск

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возникающего у руководителей образовательного учреждения, находящегося в ведомственном подчинении управления образования администрации городского округа Зарайск Московской области.
- 2.. Настоящее Положение распространяется на руководителей образовательных учреждений, должности которых включены в перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее руководители учреждений) и работодателем которых является управление образования администрация городского округа Зарайск.
3. Перечень лиц, занимающих должности руководителей в образовательных учреждениях, утверждается приказом управления образования администрации городского округа Зарайск.
4. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на должностных лиц управления образования администрации городского округа Зарайск, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

2. Принципы урегулирования конфликта интересов

5. Урегулирование конфликта интересов в образовательном учреждении осуществляется на основе следующих принципов:

- 1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;
- 4) соблюдение баланса интересов образовательного учреждения и его руководителя при урегулировании конфликта интересов;
- 5) защита руководителя образовательного учреждения от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт руководителем и урегулирован (предотвращен) организацией.

3. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении . конфликта интересов

6. В случае возникновения или возможного возникновения у руководителя образовательного учреждения личной заинтересованности³ при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также, если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в учреждении, руководитель образовательного учреждения подает на имя работодателя (нанимателя) уведомление (приложение к настоящему Положению).

7. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению работодателя (нанимателя) должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

8. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

9. По результатам рассмотрения должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, подготавливается мотивированное заключение.

10. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

11. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления докладываются работодателю (нанимателю) .

12. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

13. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает работодатель (наниматель) .

4. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

ограничение доступа руководителя образовательного учреждения к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам; отстранение (постоянно или временно) руководителя от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам; пересмотр и изменение трудовых функций руководителя образовательного учреждения; временное отстранение руководителя образовательного учреждения от должности; перевод руководителя образовательного учреждения на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов; отказ руководителя образовательного учреждения от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов; увольнение руководителя образовательного учреждения по инициативе работодателя(нанимателя) в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель (наниматель) в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1 к
Положению о предотвращении и урегулировании
конфликта интересов в отношении руководителей
образовательных организаций, находящихся в
ведомственном подчинении управления образования
администрации городского округа Зарайск

Начальнику управления образования
администрации городского округа Зарайск
(организационно-правовая форма и
наименование организации)

(Ф.И.О.)

ОТ

(ФИО руководителя образова. учреж., должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении
трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту
интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности: _____

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может
повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов (заполняется при наличии у руководителя предложений по
предотвращению урегулированию конфликта интересов):

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)