

Согласовано:
На Совете Учреждения
Пр. № ____ от ____ ____ 2014г.

Утверждаю:
заведующий МАДОУ детского сада
общеразвивающего вида № 1
«Лесная полянка»
Приказ № ____ от ____ ____ 2014г.
_____ Бирюкова О.В.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
МАДОУ ДЕТСКОГО САДА ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО
ВИДА №1 «ЛЕСНАЯ ПОЛЯНКА»**

Положение о выплатах стимулирующего характера

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом о материальном стимулировании работников МАДОУ детского сада общеразвивающего вида № 1 «Лесная полянка» (далее - Учреждение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ статьи 144 -145, законом «Об образовании в РФ», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Зарайского муниципального района, утвержденным Постановлением Главы Зарайского муниципального района № 642/6 от 14.06.2011 г. «Об оплате труда работников муниципальных образовательных, оздоровительных учреждений и структурных подразделений Управления образования администрации Зарайского муниципального района Московской области» (с изменениями и дополнениями), приказа Министерства образования Московской области от 07.08.2013 г. №3025 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных общеобразовательных учреждений в Московской области» и Уставом МАДОУ детского сада общеразвивающего вида № 1 «Лесная полянка».

1.2. Положение разработано с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, результативности труда, росте профессионального мастерства, социальной защищенности и материальной поддержки, стимулирования заинтересованности работников в улучшении качества воспитательно-образовательного процесса, развития их творчества и инициативы.

1.3. Положение разрабатывается администрацией ДОУ, согласовывается на Совете Учреждения, и утверждается приказом заведующего.

1.4. Администрация Зарайского муниципального района предусматривают учреждению бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 % фонда оплаты труда.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

1.5. Работникам учреждения могут осуществляться дополнительные выплаты за счет экономии денежных средств.

1.6. Право инициативы по применению мер материального стимулирования предоставляется руководителю и Совету Учреждения.

1.7. Руководителям образовательных учреждений порядок установления выплат стимулирующего характера определяется Управлением образования администрации Зарайского муниципального района.

1.8. Настоящее положение распространяется на всех работников Учреждения.

2. Виды и размеры материального стимулирования

2.1. В целях материального стимулирования работников в Учреждении применяются следующие виды материального стимулирования: выплаты и премии;

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за качество и результаты выполнения муниципального задания, за интенсивность и напряженность выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам конкретной работы. (Приложение № 1). Размер выплат устанавливается в определенном суммарном выражении к должностному окладу 1 раз в месяц, квартал, полугодие. Размер выплат составляет не менее 50% от общей суммы стимулирующего фонда для педагогов и младших воспитателей.

2.3. Премии - выплачиваются за выполнение особо важных и сложных видов работ, по итогам работы, а также в связи с юбилейными и праздничными датами, организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (участие в конкурсах, публикации в СМИ различного уровня). Размер премий составляет не более 50% от общей суммы стимулирующего фонда для педагогов, младших воспитателей и 100% для остальных работников (Приложение № 2).

3. Порядок установления выплат

3.1. Размер установления выплат и премий работникам Учреждения рассматриваются администрацией совместно с Советом Учреждения и оформляются протоколом.

3.2. Совет Учреждения участвует в оценке качества и результативности труда работникам и согласовании их распределения.

3.3. Все виды выплат и премий выплачиваются работникам МАДОУ на основании приказа заведующего.

3.4. На основании оценки достижений работников образовательного учреждения проведенной на основании критериев, с учетом самооценки педагогов, производится подсчет баллов за соответствующий период, по каждому работнику детского сада и составляются оценочные листы, отражающие сумму баллов по всем критериям оценки. Количество баллов всех работников суммируется и определяется итоговое количество баллов по учреждению.

3.5. Величина стимулирующей выплаты сотруднику МАДОУ рассчитывается по формуле.

$$СТ = (\text{ФОТ ст} / \text{Б}) \times \text{М}$$

где: СТ – стимулирующая выплата работнику;

ФОТ ст - сумма стимулирующего фонда

Б – количество баллов всех педагогов;

М – количество баллов набранных сотрудником.

Например, ФОТ стимулирующих выплат в сентябре составляет 10000 руб., а общая сумма баллов, набранная работниками ДОУ = 1000, тогда денежный вес 1 балла=10000 руб.:1000=10 руб.

Денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника ДОУ и получается размер поощрительных выплат по результатам труда каждому работнику.

Определение размеров поощрительных выплат за результаты труда осуществляется 1 раз в месяц, квартал, полугодие.

3.6. Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам ДОУ является оценочный лист.

3.7. Контроль за распределением и использованием средств стимулирующего фонда осуществляет Совет Учреждения.

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников

№ п/п	Показатели	Критерии	Методика расчета	Шкала
1	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Посещаемость детьми дошкольного образовательного учреждения К 1	Средняя посещаемость в месяц	Свыше 90,0% – 10 баллов От 80% до 90% – 8 баллов От 70% до 80% – 5 баллов От 60% до 70% – 0 баллов Ниже 60% – минус 2 балла
		Уровень заболеваемости в детоднях К-2	Средняя заболеваемость за год	более 12 детодней-0 баллов 11-12 дней-0,5 баллов 9-10 дней-1 балл 7-8 дней- 1,5 балла 5-6 дней-2 балла менее 5 дней -3 балла
		Организация коррекционно-оздоровительной работы (оздоровительные группы секции группы, ЧБД) К-3		наличие - 2 балла отсутствие -0 баллов
		Вспышка инфекционных заболеваний К-4		наличие – минус 2 балла
		Наличие случаев травматизма К - 5		Минус 5 баллов
2	Создание элементов образовательной инфраструктуры учреждения	Создание образовательной инфраструктуры в группах детского сада, кабинетах специалистов, залах в целях обучения и воспитания детей К -6	Оформление группового помещения, залов в соответствии с требованиями образовательной программы и возрастом детей	На основе результатов внутреннего контроля старшего воспитателя и отчетов педагогов 0-3 балла
		Создание условий для организации дополнительных видов деятельности дошкольников и индивидуальной работы с ними К -7	Наличие специально оборудованных игровых и предметных зон	На основе результатов внутреннего контроля старшего воспитателя и отчетов педагогов 0-2 балла
		Бережное отношение к имуществу учреждения. К -8	Сохранность педагогических пособий, мебели, игрушек.	На основе результатов внутреннего контроля старшего воспитателя и отчетов педагогов 1 балл
3	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Наличие диагностического материала согласно возраста; наличие у детей навыков и умений в разных видах деятельности в соответствии с требованиями программы обучения и воспитания в	Индивидуальные достижения воспитанников по результатам педагогической и психологической диагностики в соответствии с реализуемой образовательной	На основе результатов внутреннего контроля и карт мониторинга: От 3 до 4 б.- 3 балла От 2,5 до 3 б.- 2 балла От 2 до 2,5 б.- 1 балл

		детском саду К -9	программой	
4	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Проведение и участие в мероприятиях: мастер – классы, открытые занятия, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах. К - 10	Количество мероприятий	Всероссийский и региональный уровень – 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДООУ – 1 балл
5	Реализация дополнительных проектов (социальные проекты и др.)	Актуальность, эстетичность оформления и результативность проектов К -11	Наличие проектов	0-3 балла
		Использование ИКТ в реализации проектов К -12		0 - 3 балла
		Разнообразие форм работы в реализации проектов К-13		0-3 балла
6	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Активность в работе с родителями К -14	Количество проведенных мероприятий: оформление информационных стендов для родителей, уголка родителей, проведение родительских собраний;	На основе результатов внутреннего контроля старшего воспитателя и отчетов педагогов 0-2 балла
		Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны всех участников образовательного процесса К - 15	Отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб со стороны всех участников образовательного процесса	Отсутствие - 2 балла Наличие - минус 2 балла
		Строгий контроль за соблюдением родительской оплаты до 20-го числа каждого месяца, отсутствие задолженности родительской платы. К -16	Не менее 90 %	На основе результатов учета оплаты 2 балла Минус 2 балла
7	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Наличие представленного материала по разработке программы К-17	Наличие материала	2 балла
		Полнота и качество выполнения образовательной программы учреждения К-18	Качество выполнения комплексно – тематического планирования и календарного плана	0-2 балла

8	Организация физкультурно – оздоровительной и спортивной работы	Пропаганда здорового образа жизни среди участников образовательного процесса (в СМИ, совместные мероприятия, наглядность и др.) К-19	Разнообразие форм работы	разработки проведенных мероприятий, фотоматериалы, результаты внутреннего контроля 0-2 балла
		Организация и привлечение участников образовательного процесса к спортивным мероприятиям ДОУ и района К - 20	Качество выполнения	разработки проведенных мероприятий, фотоматериалы 0-1 балл
9	Сохранность контингента воспитанников	Сохранность контингента воспитанников К - 21		1 балл
		Выбытие воспитанников К-22		Минус 2 балла
10	Работа с одаренными детьми	Наличие программ , проектов К-23	результативность	0-2 балла
11	Общественная нагрузка	Участие в субботниках, уход за цветниками, покраска малого оборудования, подготовка учреждения к новому учебному году, наведение и поддержание порядка, использование, дизайнерских находок в оформлении участков для прогулок. К-24		1 балл за каждый
12	Экономия энергоресурсов	Экономия воды Расход электроэнергии, в рамках установленного лимита К-25		2 балла
		Перерасход воды, электроэнергии, в рамках установленного лимита К-26		Минус 2 балла
Итого 63 баллов				

Примечание К 1 для музыкального руководителя считается средняя посещаемость по ДОУ для старшего воспитателя вычисляется средний балл педагогических работников.

Показатели и размеры премий

№ п/п	Показатели	Категория работников	Размер выплаты
1	Выполнение особо важных и сложных видов работ	Все	до 5000 руб.
2	Проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям.	Все	до 5000 руб.
3	В связи с юбилеями и празднованием знаменательных дат и праздникам: Дню учителя, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 марта, Новому году	Все	до 5000 руб.
4	Премирование по итогам года	Все	до 10000 руб.
5	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки	Все	до 5000 руб.
6	Экономия энергоресурсов	Все	До 2000 руб.